



Приложение
к приказу МОАУ «СОШ№16
г.Новотроицка» № 186

**План
противодействия коррупции
в муниципальном казенном учреждении МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка»
на 2022-2024 годы**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат от реализации мероприятий	Срок реализации мероприятий	Ответственные исполнители (ФИО, должность)
1. Нормативно-правовое регулирование антикоррупционной деятельности				
1.1	Подготовка и принятие нормативных правовых актов «МОАУ СОШ№16 г.Новотроицка» в сфере противодействия коррупции, призвание утратившими силу таких актов, в том числе в целях обеспечения исполнения нормативных правовых актов РФ, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции в Оренбургской области	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	в течение 2022-2024 годов, по мере необходимости	Каверина Л.В. директор
1.2	Обеспечение ведения номенклатурного дела по реализации антикоррупционной политики и своевременного приобщения в нему информационных материалов	совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции в учреждении	в течение 2022-2024 годов, по мере необходимости	Жукова Е.Б. секретарь

2. Организационно-управленческие меры по обеспечению антикоррупционной деятельности

2.1	<p>Обеспечение мониторинга реализации мер по противодействию коррупции в учреждении, заполнение формы мониторинга, разработанной комитетом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Оренбургской области</p>	<p>обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения</p>	<p>До 1 апреля года, следующего за отчетным</p>	<p>Елистратова В.С. Заместитель директора</p>
2.2	<p>Организация и проведение заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка» и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>обеспечение соблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, работниками учреждения</p>	<p>в течение 2022-2024 годов, по мере поступления оснований для проведения комиссии</p>	<p>Елистратова В.С. Заместитель директора</p>
2.3	<p>Проведение в МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка» оценки коррупционных рисков (на основе оценки формируется, обновляется и перечень коррупционно-опасных должностей и перечень коррупционно-опасных функций учреждения)</p>	<p>обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении</p>	<p>ежегодно, до 5 декабря</p>	<p>Елистратова В.С. Заместитель директора</p>

2.4	Введение антикоррупционной оговорки (антикоррупционных положений) в трудовые договоры работников, замещающих должности, включенные в перечень коррупционно-опасных должностей	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	в течение 2022-2024 годов, по мере принятия на работу работников, чьи должности включены в перечень коррупционно-опасных должностей	Жукова Е.Б. секретарь
2.5	Рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих к совершению коррупционных правонарушений	Елистратова В.С. Заместитель директора
2.6	Рассмотрение уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении конфликта интересов в учреждении	по мере поступления уведомлений о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения	Елистратова В.С. Заместитель директора
2.7	Принятие мер по соблюдению работниками «МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка» запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся: 1) получения подарков; 2) уведомления о личной заинтересованности	обеспечение соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия	в течение 2022-2024 годов	Елистратова В.С. Заместитель директора

	<p>при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов и принятию мер по предотвращению такого конфликта;</p> <p>3) уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;</p>	коррупции		
2.8	<p>Предоставление в управление образования (комитет и т.д.) сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, руководителем МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка»</p>	<p>реализация механизма контроля за исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, лицам, обязанным предоставлять сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в Министерство</p>	ежегодно	Каверина Л.В. директор
2.9	<p>Представление сведений о среднемесячной заработной плате руководителя МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка» заместителей руководителя МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка и главного бухгалтера «МКУ МЦО МО г.Новотроицк» в органы местного</p>	<p>обеспечение выполнения требований статьи 349.5 ТК РФ</p>		Каверина Л.В. директор Бардановская И.Н. директор МКУ МЦО

	<p>самоуправления для размещения на официальном сайте органа.</p> <p>При наличии решения органа местного самоуправления указанные сведения размещаются на официальном сайте МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка»</p>			
2.10	<p>Направление сообщения о заключении трудового договора, с бывшим государственным или муниципальным служащим представителю нанимателя (работодателю) государственного (муниципального) служащего в установленный срок (в соответствии с постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 «Об утверждении правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должность государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации)</p>	<p>обеспечение соблюдения законодательства о противодействии коррупции</p>	<p>в 10-дневный срок со дня заключения трудового договора или гражданско-правового договора</p>	<p>Каверина Л.В. директор</p>

<p>3. Анतिकоррупционное просвещение, обучение и воспитание</p>				
3.1	<p>Осуществление мероприятий по формированию у работников МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка» отрицательного отношения к коррупции при приеме на работу:</p> <p>1) ознакомление с Кодексом этики и служебного поведения работников МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка», а также</p>	<p>формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>в течение 2022-2024 годов</p>	<p>Каверина Л.В. директор</p>

	<p>нормативными правовыми актами, устанавливающими ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (под подпись);</p> <p>2) проведение разъяснительной беседы (консультаций) о необходимости соблюдения работниками МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка», ограничений, запретов, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционной политики учреждения под подпись)</p>			<p>Каверина Л.В. директор</p>
3.2	<p>Размещение на стенде МОАУ «СОШ№16 г.Новотроицка», информации по формированию отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>в течение 2022-2024 годов, по мере необходимости обновления информации</p>	<p>Елистратова В.С. Заместитель директора</p>
3.3	<p>Разработка памяток, пособий и иных методических материалов</p>	<p>формирование у работников учреждения отрицательного отношения к коррупции</p>	<p>Не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Елистратова В.С. Заместитель директора</p>
3.4	<p>Организация и проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками «<i>Наименование учреждения</i>», замещающими коррупционно-опасные должности по вопросам</p>	<p>совершенствование системы профилактики коррупционного</p>	<p>Не реже 1 раза в полугодие</p>	<p>Елистратова В.С. Заместитель директора</p>

	профилактики коррупции	поведения работников учреждения		
3.5	Обеспечение организации обучения работников МОАУ «СОШ №16 г.Новотроицка», по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	повышение уровня антикоррупционной компетентности работников учреждения	в течение 2022-2024 годов	Каверина Л.В. директор
3.6	Проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	ежегодно, до 9 декабря	Елистратова В.С. Заместитель директора

4. Привлечение институтов гражданского общества к работе по противодействию коррупции

4.1	Организация личного приема граждан руководителем МОАУ «СОШ №16 г.Новотроицка»,	Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности	Не реже 1 раза в полугодие	Каверина Л.В. директор
4.2	Поддержание в актуальном состоянии раздела «Противодействие коррупции» на сайте МОАУ «СОШ №16 г.Новотроицка», в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 7 октября 2013 г. №530н	повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых учреждением	в течение 2022-2024 годов	Лысенко Т.С. Заместитель директора

5. Осуществление мер по противодействию коррупции в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд учреждения

5.1	Включение в договоры на закупку товаров работ и услуг антикоррупционной оговорки, предложенной министерством экономического развития, инвестиций и туризма Оренбургской	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере	в течение 2022-2024 годов, по мере заключения договоров	Каверина Л.В. директор
-----	---	---	---	---------------------------

	<p>области и комитетом по профилактике коррупционных правонарушений Оренбургской области</p>	<p>закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>		
5.2	<p>Проведение анализа информации об участниках муниципальных закупок на предмет установления их аффилированных связей с работниками учреждения ответственных за осуществление закупок, с учетом методических материалов по выявлению личной заинтересованности в закупках, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации (с помощью специальных продуктов для проверки контрагентов: www.nalog.ru, www.zachestnyibiznes.ru, www.rusprofile.ru, www.zakupki.gov.ru, www.rts-tender.ru)</p>	<p>совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>в течение 2022-2024 годов, по мере заключения договоров</p>	<p>Каверина Л.В. директор</p>
5.3	<p>Формирование профилей работников, участвующих в закупках товаров, работ и услуг и профилей исполнителей (соисполнителей) контракта.</p>	<p>совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или</p>	<p>в течение 2022-2024 годов, по мере заключения договоров</p>	<p>Каверина Л.В. директор</p>

		может привести к конфликту интересов		
5.4	Представление работниками, участвующими в осуществлении закупок товаров, работ и услуг деклараций о возможной личной заинтересованности	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов		Каверина Л.В. директор
5.5	Проведение специалистом МОАУ «СОШ №16 г.Новотроицка», в функции которого включено предупреждение коррупции консультативно-методических совещаний, направленных на информирование работников МОАУ «СОШ №16 г.Новотроицка», участвующих в закупках товаров, работ и услуг	совершенствование системы профилактики коррупционного поведения работников учреждения		Каверина Л.В. директор
5.6	Осуществление в «МОАУ «СОШ №16 г.Новотроицка» анализа и изучение требований, представлений и иных писем уполномоченных органов (ФАС России, контрольно-счетных органов, казначейства, органов прокуратуры) содержащих сведения о нарушениях законодательства в сфере закупок товаров, работ и услуг	совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к		Каверина Л.В. директор

5.7	<p>Прохождение повышения квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок товаров, работ и услуг работника организации, в функции которого включено предупреждение коррупции</p>	<p>конфликту интересов</p> <p>совершенствование мер по предупреждению коррупции в сфере закупок, в том числе по исключению личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>в течение 2022-2024 годов</p>	
<p>6. Взаимодействие учреждения с правоохранительными органами и органами местного самоуправления</p>				
6.1	<p>Осуществление взаимодействия в соответствии с федеральным законодательством и законодательством Оренбургской области с органами местного самоуправления в муниципальном образовании город Новотроицк в ходе контроля, за соблюдением работниками учреждения, ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей</p>	<p>совершенствование механизмов контроля за соблюдением ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнением обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции</p>	<p>в течение 2022-2024 годов</p>	<p>Каверина Л.В. директор</p>

6.2	<p>Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам борьбы с коррупцией, организации профилактических мероприятий по противодействию коррупционных проявлений</p>	<p>Совершенствование механизмов антикоррупционной деятельности</p>	<p>в течение 2022-2024 годов</p>	<p>Кливерина Л.В. директор</p>
-----	--	--	----------------------------------	------------------------------------